

**bumeran**

Centennials

¿Qué prefieren los centennials a la hora de buscar trabajo?

# LÍDER EN RECLUTAMIENTO ONLINE EN LATAM



## UNA EMPRESA DEL GRUPO

La empresa de clasificados online de empleos y propiedades más grande de América Latina, con presencia en 10 países desde hace 20 años.

Nuestra misión es ayudar a que las personas, logren dos de los anhelos más importantes de la vida: Encontrar Trabajo, Encontrar un Hogar.

# ALGUNOS NÚMEROS DE BUMERAN



Visitas x mes

**4MM**



Tráfico Mobile

**62%**



Tiempo de permanencia

**7 minutos**



Clientes

**8.000**



Vacantes de empleo

**10.000**



Curriculums

**6.5MM**



Postulaciones

**3.5MM**

# CENTENNIALS EN NUESTRO PORTAL

Porcentaje en base de datos

17%

Género



Inserción Laboral

Centennials  
21 AÑOS

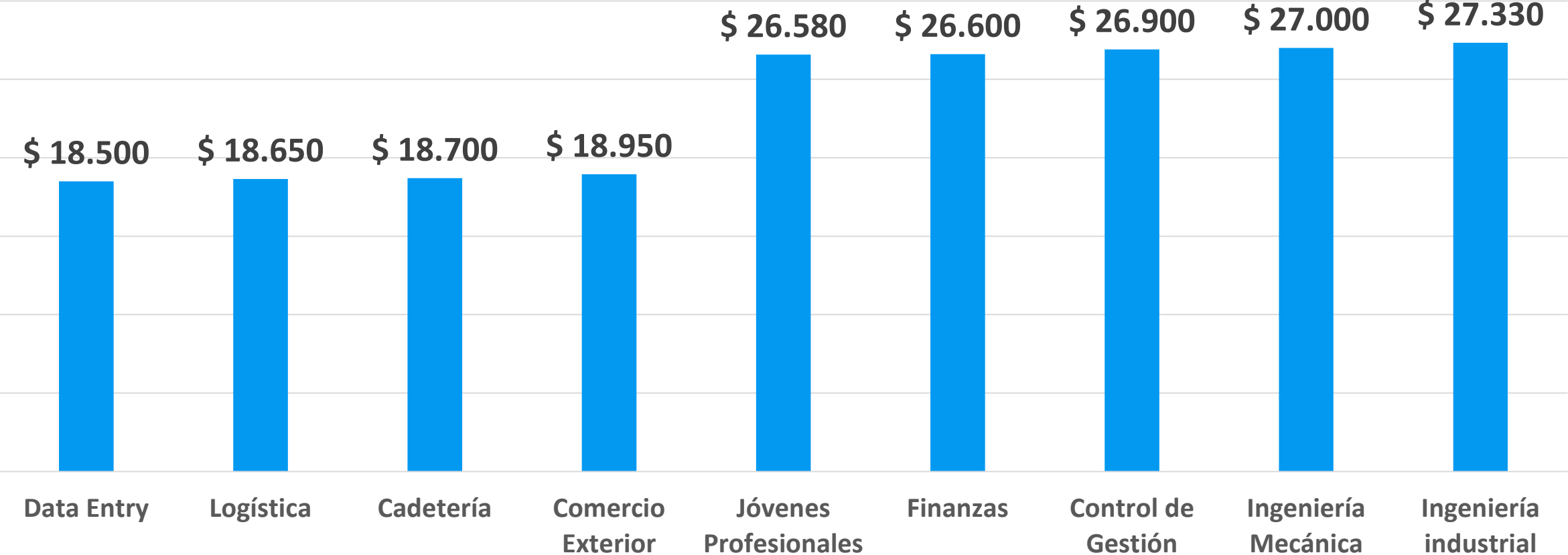
VS

Millenials  
25 AÑOS

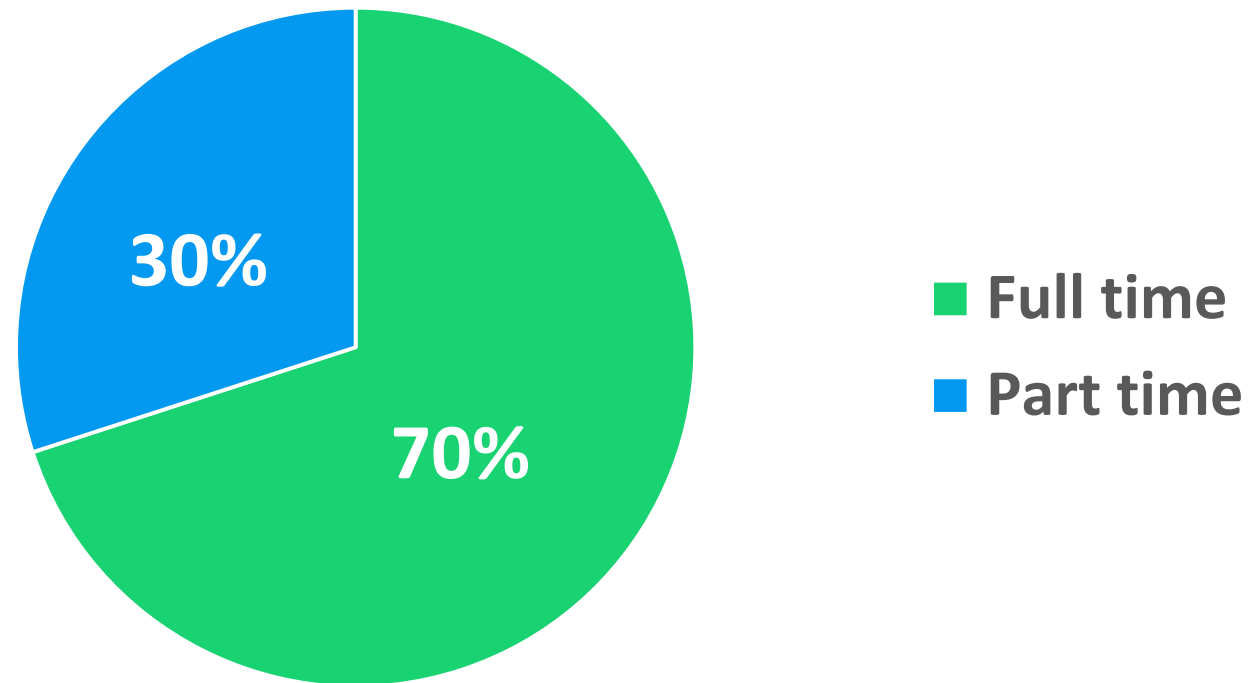
Experiencia Laboral Anterior

el **66%** de los postulantes ya contaban con experiencia

# SALARIO PRETENDIDO

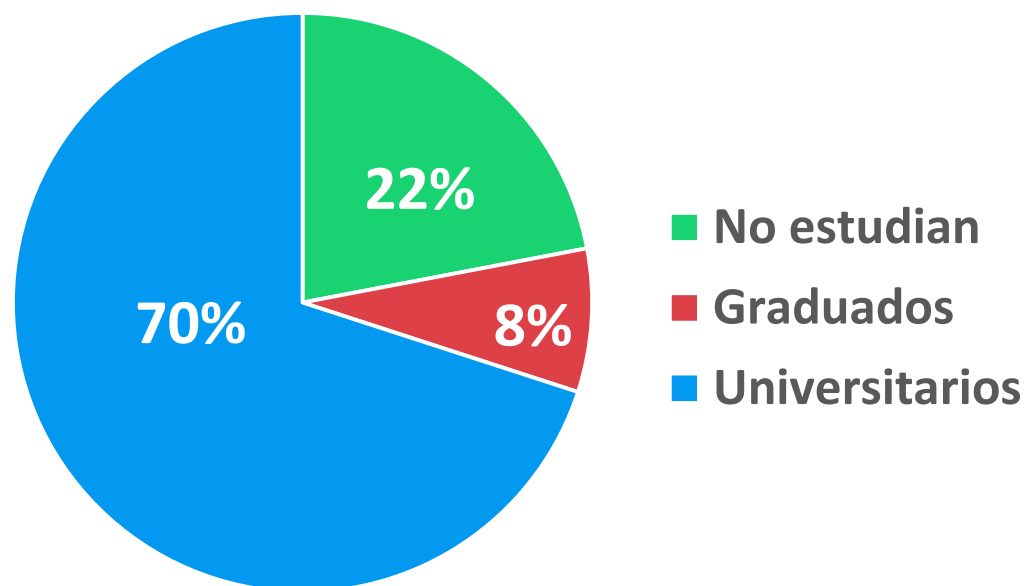


# TIPO DE TRABAJO

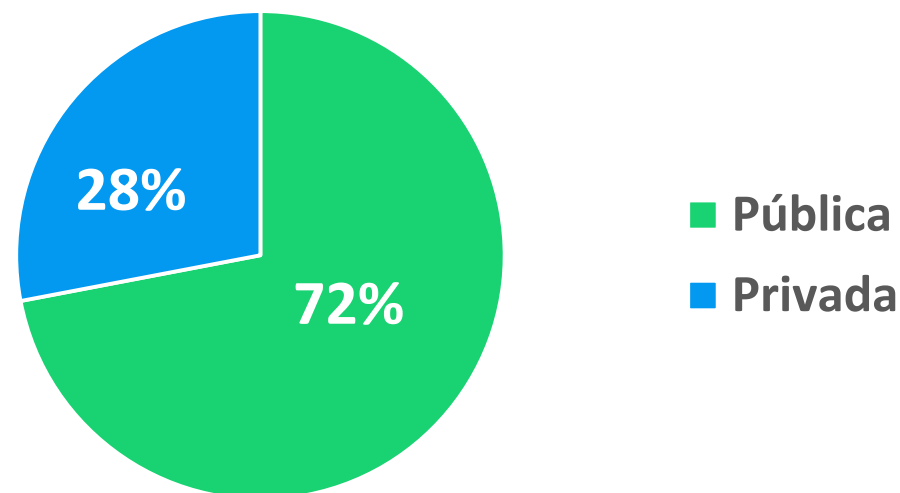


Combinan trabajo con estudio debido a que le dan importancia a sus opciones laborales y se insertan más temprano que generaciones anteriores

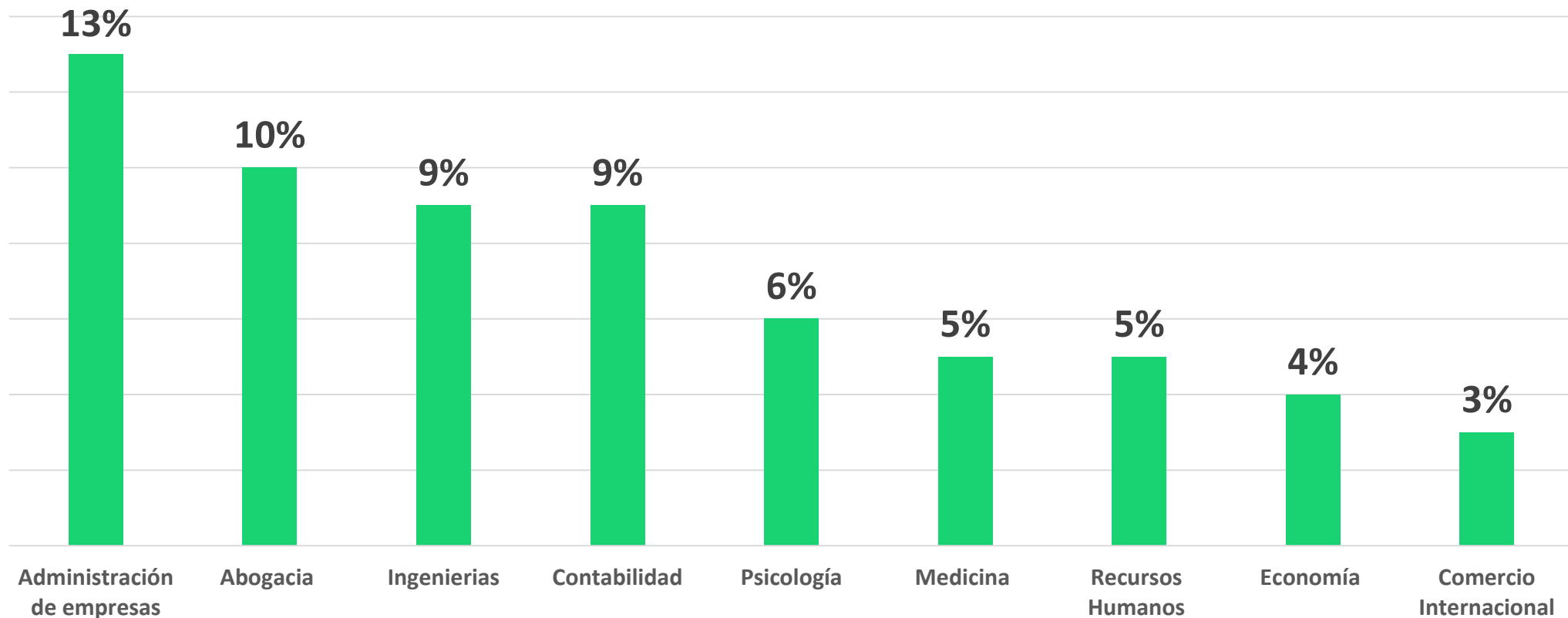
# NIVEL EDUCATIVO



Universidad



# CARRERAS ELEGIDAS POR LOS CENTENNIALS



Contrario a las tendencias globales sobre empleo de los últimos años, los Centennials se alejan de aquellas “carreras del futuro” (Tecnologías de la información, Robótica, Biotecnología, Ingeniería Ambiental) como las denominan comúnmente los especialistas y tienden a elegir aquellas consideradas como tradicionales.



# CONCLUSIONES

- ✓ Se insertan laboralmente en promedio a los 21 años. Persiguen la realización personal y valoran el dinero como forma de reconocimiento
- ✓ El optimismo fue reemplazado por el pragmatismo. Eligen carreras universitarias más tradicionales, como administración, abogacía, Ingeniería. Muestran preocupación por sus opciones laborales y una actitud más realista que la generación anterior.
- ✓ Piensan más a largo plazo. Esperan trabajar donde visualicen su propio crecimiento y desarrollo, compartan valores y tengan un rol protagónico.
- ✓ Entienden que para salir adelante es necesario un título universitario. Los principales motivos para elegir sus carreras es oportunidad laboral, calidad de vida, superación personal y la posibilidad de seguir estudiando. Prefieren trabajos Full time.

**¡GRACIAS!**

**Federico Barni**

**fbarni@bumeran.com**

**bumeran**